

GUIDE METHODOLOGIQUE

LE DIALOGUE INTERGÉNÉRATIONNEL

Une réponse aux blocages sociétaux et un levier pour l'équité

PROJET PROMOTION
D'UNE POLITIQUE FONCIÈRE RESPONSABLE
(PROPFR) - CÔTE D'IVOIRE

AOÛT 2025

coopération allemande
DEUTSCHE ZUSAMMENARBEIT

Mise en œuvre par
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Audace Institut Afrique
La liberté pour une prospérité partagée



© AIA

Dans bien des villages, les silences pèsent plus que les mots. Entre les anciens porteurs de la mémoire et les jeunes porteurs de rêves, une distance s'est parfois installée. Non pas une rupture franche, mais une incompréhension feutrée, née des évolutions rapides, des normes qui vacillent, des traditions qui se cherchent une place dans le monde d'aujourd'hui.

Pourtant, au cœur de ces territoires, une évidence demeure : nul ne peut construire l'avenir sans reconnaître la valeur du passé, ni changer les choses durablement sans en parler ensemble. C'est de cette conviction qu'est née l'approche du dialogue intergénérationnel. Une méthode, mais surtout une posture : écouter sans juger, transmettre sans imposer, questionner sans rejeter. Car c'est dans ces échanges entre générations, parfois heurtés mais toujours féconds, que peuvent naître des solutions partagées.

Ce document retrace une expérience humaine et collective portée par cette ambition : réconcilier les mémoires et les espérances, pour faire du dialogue un véritable levier d'équité, de cohésion et de transformation sociale.





1 QU'EST-CE QUE LE DIALOGUE INTERGÉNÉRATIONNEL ?

Le dialogue intergénérationnel est un échange structuré entre différentes générations, notamment entre les jeunes et les aînés, visant à favoriser la compréhension mutuelle, la transmission des savoirs et l'évolution des normes sociales. Dans le contexte du développement rural et de l'égalité de genre, il permet d'aborder collectivement des sujets sensibles – comme l'accès des femmes à la terre – en croisant les valeurs traditionnelles et les aspirations du changement, afin de construire des solutions partagées, légitimes et durables.

2 QUEL EST L'INTÉRÊT DE CE DIALOGUE ?



TRANSMETTRE DES VALEURS ET TRANSFORMER LES NORMES SOCIALES

Le dialogue intergénérationnel permet de confronter les représentations sociales entre générations et de faire évoluer les normes et pratiques discriminantes, notamment envers les femmes. Il offre un cadre pour discuter de sujets sensibles tels que l'accès des femmes à la sécurisation de leur terre, en intégrant les voix des aînés et des jeunes dans une dynamique de transmission, mais aussi d'adaptation des traditions.

CRÉER UNE VISION PARTAGÉE ENTRE GÉNÉRATIONS

Ce dialogue contribue à réduire les conflits générationnels autour de la gestion des ressources, en particulier du foncier. Il favorise la co-construction d'un avenir commun, dans lequel les jeunes peuvent être porteurs d'innovation tout en respectant les repères socioculturels transmis par les aînés.

RENFORCER L'ACCEPTABILITÉ SOCIALE DES CHANGEMENTS

L'implication des anciens dans les débats sur l'égalité des sexes et sur les droits fonciers des femmes permet de légitimer les transformations sociales auprès des communautés rurales. Leur voix est souvent perçue comme garante des équilibres sociaux et des traditions, ce qui confère au dialogue une forte valeur d'adhésion communautaire.

FAVORISER LA RESPONSABILISATION PARTAGÉE

Ce dialogue vise à impliquer à la fois les hommes et les femmes, les jeunes et les anciens dans la construction de solutions durables. Il dépasse le cadre de la simple sensibilisation pour impliquer toutes les générations dans des décisions collectives, notamment sur les rôles genrés, l'accès aux ressources, ou la gouvernance locale.

ENCOURAGER DES COMPORTEMENTS PLUS ÉQUITABLES

Grâce à des outils d'animation participatifs, le dialogue intergénérationnel favorise l'émergence d'un langage commun sur des sujets auparavant tabous (charge de travail, droits, partage des responsabilités). Il contribue ainsi à rééquilibrer les rapports sociaux de genre dans les espaces domestiques comme dans les organisations paysannes.

Ce dialogue n'est donc pas un simple échange d'idées entre générations, mais une méthode de transformation sociale enracinée dans la culture, qui permet d'ancrer le changement dans les mentalités et les structures communautaires.

MÉTHODOLOGIE DE MISE EN ŒUVRE DU DIALOGUE INTERGÉNÉRATIONNEL ?

A. PHASE PRÉPARATOIRE – CADRAGE ET MOBILISATION

OBJECTIF

Créer un environnement favorable au dialogue.

- **Identifier les parties prenantes** : anciens du village, jeunes (filles et garçons), femmes, leaders d'opinion, chefs coutumiers, enseignants, etc.
- **Sensibiliser les autorités locales** (chefferie, CVGFR, sous-préfet) pour légitimer le processus.
- **Former une petite équipe d'animation** (mixtes et intergénérationnelle si possible).
- **Définir les thématiques sensibles à aborder** (accès à la terre, rôles sociaux, transmission des savoirs, place des femmes, etc.).

B. SÉANCES SÉPARÉES PAR GÉNÉRATION

OBJECTIF

Permettre l'expression libre sans jugement.

- **Organiser deux ateliers :**
  - Un avec les aînés (hommes et femmes) pour recueillir leur perception, leurs craintes, leurs aspirations.
  - Un avec les jeunes (hommes et femmes), pour comprendre leurs attentes, frustrations, rêves.
- **Utiliser des outils participatifs** : arbre à problèmes, récits de vie, jeux de rôle, cartes de vision.

C. ATELIERS CROISÉS ET MISE EN DÉBAT

OBJECTIF

Confronter les points de vue dans un cadre sécurisé.

- Présenter aux deux groupes les résultats des ateliers séparés.
- Animer un atelier intergénérationnel pour débattre des différences de vision, faire émerger les convergences et négocier les désaccords.
- Utiliser des supports visuels (photos, scènes de théâtre, scénarios fictifs) pour faciliter la discussion.

D. ÉLABORATION D'UN PLAN D'ACTION INTERGÉNÉRATIONNEL

OBJECTIF

Formaliser les engagements collectifs.

- Co-construire des solutions concrètes et réalisables avec des engagements réciproques (ex : tutorat entre anciens et jeunes, meilleure inclusion des jeunes femmes, transmission des savoirs coutumiers, etc.) ;
- Rédiger un plan d'action du dialogue intergénérationnel, validée par toutes les composantes ;
- Prévoir des modalités de suivi.

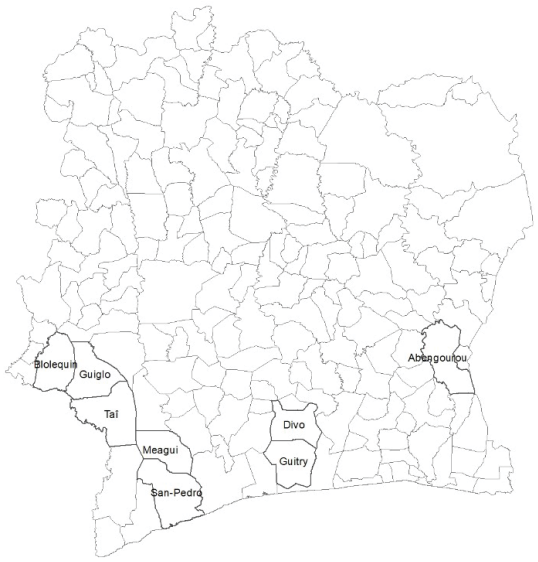
E. CÉLÉBRATION COMMUNAUTAIRE ET VALORISATION

OBJECTIF

Ancrer les engagements dans la culture locale.

- Organiser une journée du dialogue intergénérationnel avec si possible des saynètes, contes, témoignages croisés ;
- mpliquer la radio locale ou les écoles pour diffuser les messages ;
- **Valoriser les acteurs du changement** (anciens ouverts, jeunes engagés, femmes leaders…).

Cette méthodologie permet non seulement de restaurer la confiance entre générations, mais aussi d'accompagner la transformation sociale de manière respectueuse, inclusive et durable.



ZONES D'INTERVENTION DU PROPFR

Activités menées dans le cadre du **Projet Promotion d'une Politique Foncière Responsable (ProPFR)**, financé par la Coopération allemande, mis en œuvre par GIZ GmbH.

Nous remercions nos partenaires, l'Agence Foncière Rurale (AFOR), les autorités administratives et coutumières, la Chambre Nationale des Rois et Chefs Traditionnels, l'entreprise Meridia et les communautés impliquées dans le projet.

T **+(225) 07 57 88 82 91**

E institut@audace-afrique.org
I www.audace-afrique.org

Responsables :
Sosthène Koffi
Gisèle Dutheuil
Sander Muilerman-Rodrigo
John World Ackah Miezan Bonoua

Crédits photos
AUDACE INSTITUT AFRIQUE

coopération allemande
DEUTSCHE ZUSAMMENARBEIT

Mise en œuvre par
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Audace Institut Afrique
La liberté pour une prospérité partagée